

Gegründet 1976 in den lombardischen Alpen, hat sich SEMEC auf die Installation, Reparatur und Wartung der Innenausstattung von Fraktionierungskolonnen für die Petrochemie, Öl- und Pharmaindustrie spezialisiert. In Italien, in Europa und in der Welt stellen die Aktivitäten in engen Räumen unser *Core Business* dar, und seit mehr als 40 Jahren setzen wir uns dafür ein, allen unseren Mitarbeitern zu garantieren, dass die Arbeitsvorgänge in absoluter Sicherheit durchgeführt werden können.

Die SEMEC-Unternehmenspolitik hinsichtlich der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz orientiert sich an den Prinzipien des Schutzes, der Unversehrtheit und der Würde des Menschen sowie dem vorrangigen Prinzip einer nachhaltigen Entwicklung.

Unsere Unternehmenspolitik zielt daher darauf ab, dass bei der Ausübung aller Tätigkeiten in Büros, Werken und allen anderen Arbeitsplätzen der Schutz der körperlichen Unversehrtheit der Mitarbeiter und aller anderen interessierten Parteien, die Gewährleistung der Hygiene am Arbeitsplatz und der Schutz der natürlichen Ressourcen stets gewährleistet sind, und zwar in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und internationalen Normen, zu deren Einhaltung sich das Unternehmen verpflichtet hat.

Die SEMEC-Geschäftsführung ist daher engagiert:

- Methoden zur Gefahrenerkennung und Risikobeurteilung für Gesundheit, Sicherheit und den Entwurf geeigneter Präventions-, Schutz- und Wirkungskontrollmaßnahmen unter Berücksichtigung der organisatorischen, technologischen und sozialen Variablen zu definieren und umzusetzen;
- Strikte Einhaltung der Anforderungen, die sich aus bestehender und zukünftiger Gesundheits- und Sicherheitsgesetzgebung ergeben, und, wenn dies als angemessen erachtet wird, mit strengeren Vorgaben zu arbeiten als im Gesetz selbst vorgesehen ist;
- Sicherstellen, dass alle Mitarbeiter sowohl bei der Einstellung als auch während ihres gesamten Verbleibens im Unternehmen, angemessen über den Inhalt dieser Unternehmenspolitik und über alle Gesundheits- und Sicherheitsfragen im Zusammenhang mit den Aktivitäten von SEMEC informiert und geschult werden;
- Zusammenarbeit mit Behörden, Berufsverbänden und allen anderen institutionellen und Gesellschaftsakteuren, um die Aufmerksamkeit für Gesundheit und Sicherheit zu fördern und die Nutzung der besten verfügbaren Technologien und Kenntnisse zu diesem Thema zu entwickeln, auch indem diese Unternehmenspolitik öffentlich zugänglich gemacht wird;
- Lieferanten von Waren und Dienstleistungen zu wählen, die in Bezug auf Absichten und Verhalten die SEMEC-Prinzipien des Gesundheits- und Sicherheitsschutzes teilen, und mit ihnen stabile und für beide Seiten vorteilhafte kooperative Beziehungen aufzubauen;
- Durchführung einer jährlichen Überprüfung der Gesundheits- und Sicherheitsleistung des Unternehmens, bei der die Angemessenheit und der Grad der Anwendung dieser Unternehmenspolitik überprüft wird sowie Ziele und Verbesserungspläne in Übereinstimmung mit den Aktivitäten des Unternehmens und den als am kritischsten identifizierten Aspekten festgelegt werden;
- Verbeugung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten und kontinuierliche Verbesserung der SGSSL

Diese Unternehmenspolitik wurde in der ganzen Firma in Umlauf gebracht, und zwar:

- durch Anbringung in den Innenräumen, um sie auch Besuchern zugänglich zu machen;
- einsehbar online unter <https://semec.it/semec-gesundheit-sicherheitspolitik.pdf>;
- Veranschaulichung während Besprechungen/Schulungen, um ein umfassendes Verständnis sicherzustellen.

Die konkrete Umsetzung der oben genannten Grundsätze erfolgt durch die Planung, Umsetzung und Einhaltung eines unternehmensweiten Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystems, das den Anforderungen der Norm ISO 45001:2018 entspricht, sowie durch die Anwendung eines *Risk Based Thinking* bzw. eines Risiko- und Chancenmanagementansatzes.

Die Geschäftsleitung ist sich der Bedeutung und des strategischen Wertes, der sich aus der Erreichung dieser Ziele ergibt, bewusst und hat einen Sicherheitsmanagementdienst eingerichtet und den Verantwortlichen als Beauftragten für die Umsetzung und Aufrechterhaltung von Aktionsplänen und Initiativen zur Erreichung dieser Politik bestimmt.

In Übereinstimmung mit den weiteren von der Geschäftsleitung vorgegebenen Managementrichtlinien werden alle Mitarbeiter des Unternehmens aufgefordert, sich zur Einhaltung der festgelegten Regeln einzusetzen und Vorschläge zu unterbreiten, die auf eine ständige Verbesserung der Leistungen von SEMEC abzielen.

ÜBERARBEITUNG DES DOKUMENTES: 03 VOM 05.11.2020

Der Arbeitgeber – Ivonne Minolfi

